



**BILANCIO SOCIALE  
2016 / 2017**



## CENNI STORICI

Futura eredita l'attività dei due Centri di Formazione Professionale "G. Tamburi" di San Giovanni in Persiceto e "Don Bosco" di San Pietro in Casale. I due Centri, gestiti dall'INAPLI (Istituto Nazionale Addestramento Professionale Lavoratori Italiani), nascono negli anni '60, promuovendo la loro attività con interventi di formazione al lavoro e sul lavoro rivolti al comparto metalmeccanico. In seguito all'attribuzione delle competenze sulla Formazione Professionale alle Regioni, i Centri sono stati trasferiti alla Regione Emilia-Romagna che, dal Luglio 1972, ne assume la gestione.

A partire dal 1981, i Comuni di San Giovanni in Persiceto e San Pietro in Casale ricevono dalla Regione Emilia-Romagna la delega per la gestione dei due Centri e nel Luglio 1995 vengono unificate le direzioni. Dal primo Gennaio 1997, in virtù della L.R. n. 54 del 7/11/95 "Riordino della funzione di gestione delegata ai Comuni in materia di Formazione Professionale", i due centri vengono gestiti da "FUTURA": una Società per Azioni costituita, in data 24/09/1996 dai Comuni di San Giovanni in Persiceto e San Pietro in Casale, ai sensi della Legge 142/90.

Negli anni successivi altri Enti Locali hanno aderito alla Società.

Il 28 Luglio 2008 Futura cede il ramo d'azienda relativo all'Istruzione e Formazione Professionale dei giovani fino a diciotto anni tenuti all'assolvimento dell'Obbligo di Istruzione, costituendo la Società consortile a responsabilità limitata denominata "Forma Giovani". Forma Giovani, accreditata dalla Regione Emilia-Romagna, è costituita da due soci - Futura, che detiene il 95% del Capitale Sociale, e il Centro Agricoltura Ambiente "G. Nicoli" Srl. Ha operato dal 2008 al 2012 nelle strutture messa a disposizione da Futura.

Nel corso del 2012, al fine di unificare le attività formative e i servizi svolti da Forma Giovani e Futura, si è proceduto prima alla trasformazione di Futura S.p.A. in Futura Società Consortile a responsabilità limitata, poi alla fusione per incorporazione di Forma Giovani Soc. Cons. r. l. in Futura Soc. Cons. r. l. Pertanto dal 1 novembre 2012 è operativa un'unica società denominata Futura Soc. Cons. r. l.

## COMPOSIZIONE SOCIALE - MISSION

Futura Soc. Cons. a r. l., che non persegue finalità di lucro, ha un capitale sociale pari ad euro 102.000,00 euro, suddiviso tra 12 Comuni in percentuale pari a:

Denominazione Socio	N. quote	C.S. sottoscritto	Percentuale
Comune di Anzola	6.825	€ 1.467,59	1.44%
Comune di Baricella	6.825	€ 1.467,59	1.44%
Comune di Bentivoglio	6.825	€ 1.467,59	1.44%
Comune di Calderara	6.825	€ 1.467,59	1.44%
Comune di Castenaso	6.825	€ 1.467,59	1.44%
Comune di Crevalcore	6.825	€ 1.467,59	1.44%
Comune di Galliera	6.825	€ 1.467,59	1.44%
Comune di Pieve di Cento	6.825	€ 1.467,59	1.44%
Comune di San Giorgio di Piano	6.825	€ 1.467,59	1.44%

Comune di Sala Bolognese	6.825	€ 1.467,59	1,44%
Comune di San Giovanni in Persiceto	203.049	€ 43.662,03	42,81%
Comune di San Pietro in Casale	203.049	€ 43.662,03	42,81%

La società ha per oggetto:

- **l'azione progettuale e operativa** nell'ambito della formazione, dell'orientamento (scolastico, professionale, imprenditoriale, occupazionale), della qualificazione, riqualificazione, aggiornamento e perfezionamento professionale di qualsiasi tipo;
- l'istruzione e formazione professionale dei giovani tenuti all'assolvimento dell'obbligo di istruzione **e formazione professionale**
- la formazione extra scolastica finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo;
- la formazione rivolta al personale socio-sanitario;
- il servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze apprese dalla persona attraverso l'esperienza maturata in contesti lavorativi e/o informali e/o in situazioni di apprendimento formale (percorsi formativi e professionali);
- le attività di agenzia per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di intermediazione, di ricerca e selezione del personale e di supporto alla ricollocazione professionale, disciplinate dal D.Lgs. 10 Settembre 2003, n. 276;
- i servizi alle Imprese, alle Pubbliche Amministrazioni, agli Enti non commerciali, alle aziende sanitarie e ospedaliere, volti a favorire una migliore competitività, efficacia ed efficienza delle loro attività e a stimolare lo sviluppo sociale, sanitario, culturale, ambientale ed economico;
- i servizi di supporto alle predette attività;
- lo sviluppo di altre attività affini e complementari.

#### LE SEDI

Futura opera attraverso due sedi, oltre a quelle occasionali. La sede legale è a San Giovanni in Persiceto, di proprietà della Regione Emilia-Romagna, la sede secondaria è a San Pietro in Casale, di proprietà **dello stesso** Comune. Da sempre Futura ha investito sulle proprie sedi ed in particolare per **la sicurezza**, i propri laboratori, i quali, oltre ad essere utilizzati per l'attività di Futura, sono frequentemente utilizzati da altri soggetti partner per la realizzazione di attività formative nell'ambito territoriale **di riferimento**. Oltre ai tradizionali laboratori di informatica Futura dispone di Laboratori di aggiustaggio al banco, laboratori con macchine utensili, laboratori C.N.C., laboratori di saldatura, laboratorio tecnico e di automazione (PLC), laboratorio elettrico/elettronico nonché un laboratorio di autoriparazione. La superficie totale dell'intera struttura ammonta a quasi 6700,00 mq, ricomprese le aree verdi.

## LE CERTIFICAZIONI

Futura è accreditata definitivamente presso la Regione Emilia-Romagna per i seguenti ambiti:

- Obbligo formativo
- Obbligo di istruzione
- Formazione Superiore
- Formazione Continua e Permanente
- Utenze speciali
- Formazione a distanza
- Apprendistato

È inoltre accreditata/autorizzata:

- Ai servizi per il lavoro della Regione Emilia-Romagna, area 2 (soggetti fragili e vulnerabili);
- All'intermediazione ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale della Regione Emilia-Romagna;
- Al Fondo Interprofessionale Fima, con un plafond di euro 400.000;
- Presso l'Università per stranieri di Siena, per la certificazione della conoscenza della lingua italiana;
- All'albo qualificato Intercenter E-R;
- Futura è Centro di Servizio e Consulenza per le Scuole, riconosciuto dalla Regione Emilia-Romagna (DGR n. 262/2010 come modificata dalla DGR n. 2185/2010).

Futura è anche soggetto certificato ai sensi della normativa UNI EN ISO 9001:2015.

Futura è associata ad A.R.I.F.E.L., l'associazione regionale che raggruppa gli enti di formazione di emanazione pubblica, che conta 8 associati sul territorio regionale: a livello aggregato, i centri associati hanno 157 dipendenti, 1200 collaboratori (docenti, progettisti, orientatori), più di 400 fornitori di beni e servizi a supporto delle attività di formazione professionale, con un valore della produzione aggregato di più 18 milioni di euro. A Futura è stato riconosciuto con Delibera di Giunta Regionale il ruolo di ente referente per la Regione Emilia-Romagna in rappresentanza di A.R.I.F.E.L.

## RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE - EFFICACIA DELL'AZIONE

Futura nel suo operato partecipa a bandi, avvisi pubblici e gare d'appalto, emessi da pubbliche amministrazioni, enti e fondazioni private, per reperire risorse finanziarie necessarie per la realizzazione delle attività, senza gravare sui beneficiari dell'iniziativa. Oltre ad attività finanziate, Futura gestisce anche attività a mercato, il cui costo dell'intervento è in capo agli utenti. Il Valore della produzione per l'anno 2016 è pari ad euro 2.877.068, in netto incremento rispetto all'esercizio 2015, il costo della produzione è pari ad euro 2.842.411 sostanzialmente invariato rispetto all'anno 2015. Migliora decisamente anche la gestione finanziaria. La Regione continua a rappresentare il maggior finanziatore delle attività svolte da Futura, contribuendo con circa il 60% al valore della produzione, mentre l'attività finanziariamente più rilevanti si confermano i corsi leFP, che contribuiscono per circa il 39% del valore della produzione.

Il buon equilibrio della struttura è testimoniato, oltre che dal risultato di esercizio per l'anno 2016 pari ad euro 1055,00, anche dagli indici di bilancio, il cui rispetto è obbligatorio ai fini dell'accreditamento

regionale, sia nell'ambito della formazione sia in quello per i servizi per il lavoro. Si evidenzia che tutti gli indici **sono entro i parametri di soglia previste dalla normativa regionale:**

Indice di disponibilità corrente: 1,21

Durata media dei crediti: 180,33

Durata media dei debiti: 144,98

Incidenza degli oneri finanziari: -0,01%

Ottimi sono i risultati raggiunti, in termini qualitativi dei servizi offerti da Futura, riconosciuti universalmente dalle strutture produttive del territorio, degli enti locali e delle aziende sanitarie e socio sanitarie della zona, che trovano **riscontro negli indici di accreditamento certificati dalla Regione Emilia-Romagna** (relativi ai percorsi conclusi nel 2013, 2014, 2015, ultimi disponibili). In particolare con riferimento al tasso di **efficienza**, indicativo della capacità di impiego dei fondi europei affidati, Futura si attesta in tutti e tre gli ambiti previsti ben oltre il **90%**, con punte nell'ambito Obbligo Formativo pari al **97,7%**.

Ottimi sono anche i risultati raggiunti con riferimento al tasso di **attuazione**, che indica la percentuale delle ore realizzate dai partecipanti a termine rispetto alle ore previste dal progetto, e in qualche maniera misura il tasso di abbandono, nei tre ambiti di accreditamento previsti, la media è ben oltre **l'80%**.

I risultati migliori vengono raggiunti, con riferimento al tasso forse più significativo, quello dell'**efficacia**, che rileva il numero di allievi che a 6/12 mesi dal termine del percorso risultano occupati o studenti, con una percentuale pari **74,2%** (2014) contro una media regionale del 52,6% per l'ambito Formazione Superiore, e del **87%** per l'ambito Obbligo Formativo, contro una media regionale **del 65,6%**.

Infine si evidenzia, che ottimi sono anche i risultati con riferimento al tasso di **occupazione pertinente**, che rileva il numero di allievi che a 6/12 mesi dal termine del corso risultano occupati in mansioni coerenti con il percorso formativo concluso, pari per Futura al 95,5% (2014) contro una media regionale pari al **71,2%**.

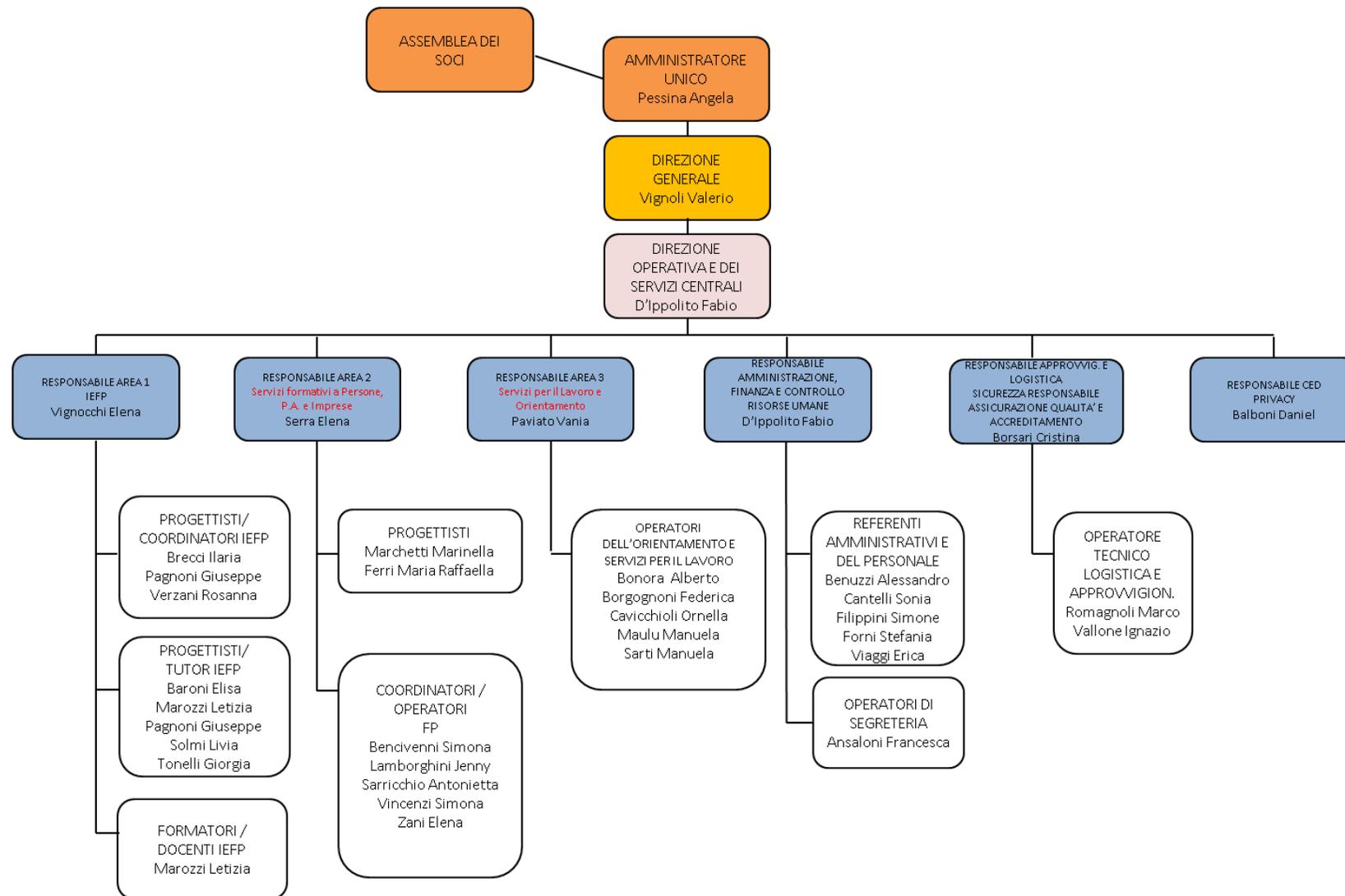
#### **IL CODICE ETICO, LA TRASPARENZA E L'ANTICORRUZIONE**

Futura ha adottato il 31/01/2017 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, dove sono elencati tutti gli adempimenti e le azioni necessarie ai fini del rispetto della normativa della corruzione e della trasparenza. In particolare si evidenzia che in tale documento è anche inserito il codice etico della società che vuole disciplinare il comportamento di tutti coloro che operano per la società, a qualunque livello della scala gerarchica e in qualsiasi ruolo ricoperto, ispirando i comportamenti degli stessi a valori quali lealtà, imparzialità, onestà e trasparenza.

#### **PERSONALE DIPENDENTE**

Futura si è dotata di una organizzazione facente capo al Direttore Generale, coadiuvato dal Direttore Operativo e dei Servizi Centrali, e suddiviso nelle 6 aree organizzative aziendali, al fine di favorire l'individuazione di responsabilità e competenze e di garantire risposte efficienti e tempestive.

# Organigramma Futura Soc.Cons.r.l.



Futura è particolarmente attenta ai bisogni ed esigenze dei propri dipendenti offrendo un contesto professionale dinamico e flessibile. La Società cerca di **favorire l'integrazione sociale e lavorativa delle persone** attraverso lo sviluppo delle competenze di ogni singolo dipendente in base alle proprie attitudini e capacità. Futura incentiva la collaborazione e la condivisione di idee e progetti, oltre che promuovere una partecipazione attiva dei dipendenti alla vita aziendale.

Al 31/12/2016 Futura impiega con contratti a tempo indeterminato 34 persone, oltre a tre dipendenti regionali distaccati presso Futura. L'età media è pari ad anni 42,65, circa il 71% dei dipendenti di Futura ha conseguito il titolo di diploma di laurea. Nel 2016 non ha registrato infortuni ed i giorni medi di malattia ammontano a 2,57 cadauno.

Futura è molto attenta anche alla **formazione** dei propri dipendenti. Le azioni formative sono volte a fornire loro le competenze necessarie a svolgere al meglio il proprio ruolo e per affrontare i cambiamenti strategici, organizzativi e tecnologici del Ente di Formazione.

In tal senso ha siglato un accordo con le Organizzazioni Sindacali **di categoria** che raccolga il fabbisogno di ogni dipendente dell'Azienda e che permetta all'Azienda stessa di rimanere aggiornata e competitiva sul mercato di riferimento.

**ORGANI SOCIALI E PERSONALE DIPENDENTE****L' AMMINISTRATORE UNICO**

Pessina Angela

Viene designato dal Consiglio di Amministrazione di FUTURA, è garante del proprio operato e riferisce direttamente al Consiglio di Amministrazione stesso.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vignoli Valerio

Viene designato dall'Amministratore Unico. Il Direttore Generale risponde direttamente del suo operato all'Amministratore Unico.

**DIREZIONE OPERATIVA E DEI SERVIZI CENTRALI**

D'Ippolito Fabio

Il Direttore Operativo e dei Servizi Centrali risponde direttamente del suo operato alla Direzione Generale. Il Direttore Operativo e dei Servizi Centrali, in coerenza con gli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale, è responsabile e garantisce il coordinamento delle attività dei responsabili:

- Responsabile Area1 (IEFP);
- Responsabile Area 2 (Servizi formativi a persone, P.A. ed imprese);
- Responsabile Area 3 (Servizi per il lavoro ed orientamento);
- Responsabile Amministrazione, finanza, controllo e risorse umane;
- Responsabile Approvvigionamento, logistica, sicurezza, assicurazione qualità e accreditamento;
- Responsabile CED e privacy;

**RESPONSABILE AREA 1 - IeFP**

Vignocchi Elena

E' responsabile delle fasi di ricerca e sviluppo, progettazione, promozione, vendita, erogazione delle attività, organizzazione del lavoro riconducibili alla IeFP. E' responsabile e garantisce il coordinamento delle attività dei:

**Progettisti / Coordinatori IeFP:** Brecci Ilaria, Pagnoni Giuseppe e Verzani Rosanna;

**Progettisti / Tutor IeFP:** Baroni Elisa, Marozzi Letizia, Pagnoni Giuseppe, Solmi Livia e Tonelli Giorgia;

**Formatori / Docenti IeFP:** Marozzi Letizia;

**RESPONSABILE AREA 2**  
**Servizi formativi a Persone, P.A. e Imprese**  
Serra Elena

E' responsabile delle fasi di ricerca e sviluppo, progettazione, promozione, vendita, erogazione delle attività, organizzazione del lavoro riconducibili ai Servizi Formativi a Persone, P.A. ed Imprese. E' responsabile e garantisce il coordinamento delle attività dei:

**Progettisti:** Marchetti Marinella, Ferri Maria Raffaella e Serra Elena;

**Coordinatori / Operatori FP:** Bencivenni Simona, Lamborghini Jenny, Sarricchio Antonietta, Vincenzi Simona e Zani Elena;

**RESPONSABILE AREA 3**  
**Servizi per il Lavoro e Orientamento**  
Paviato Vania

E' responsabile delle fasi di ricerca e sviluppo, progettazione, promozione, vendita, erogazione delle attività, organizzazione del lavoro riconducibili ai Servizi per il Lavoro e Orientamento. E' responsabile e garantisce il coordinamento delle attività dei:

**Operatori dell'orientamento e servizi per il lavoro:** Bonora Alberto, Borgognoni Federica, Cavicchioli Ornella, Maulu Manuela e Sarti Manuela;

**RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE, FINANZA, CONTROLLO E**  
**RISORSE UMANE**  
D'Ippolito Fabio

Sovrintende tutte le attività amministrative, normative e di carattere contabile necessarie alla gestione della Società.

Elabora l'organizzazione delle attività aziendali e delle relative risorse umane impiegate.

Si occupa della gestione del Personale e i relativi aspetti contrattuali ed anche delle Politiche del Personale e Formazione.

E' responsabile e garantisce il coordinamento delle attività dei Referenti Amministrativi e del Operatore di Segreteria.

**Referenti Amministrativi e del Personale:** Benuzzi Alessandro, Cantelli Sonia, Filippini Simone, Forni Stefania e Viaggi Erica;

**Operatore di Segreteria:** Ansaloni Francesca.

**RESPONSABILE APPROVVIGIONAMENTO E LOGISTICA  
SICUREZZA RESPONSABILE ASSICURAZIONE QUALITA' E ACCREDITAMENTO**

Borsari Cristina

E' responsabile degli acquisti di beni e servizi Inferiori a 20.000 euro, assicura la corretta applicazione delle procedure nella Sezione Assicurazione Qualità, nell'ambito del Sistema di Gestione Qualità, presiede i processi di rinnovo o mantenimento della certificazione. Funge da referente per la sicurezza interfacciandosi con l'RSPP esterno. Presidia gli aspetti logistici di rilievo per le sedi in collaborazione con il Tecnico della logistica. Cura il mantenimento degli Accreditementi regionali specifici dell'Ente. Supporta le aree circa le prime fasi legate alla promozione delle singole attività, anche in relazione alla gestione dei fornitori e degli strumenti istituzionali di comunicazione in collaborazione con il Responsabile CED e Privacy. E' responsabile e garantisce il coordinamento delle attività del:

**Operatore tecnico logistica e approvvigionamento:** Romagnoli Marco e Vallone Ignazio.

**RESPONSABILE CED E PRIVACY**

Balboni Daniel

Garantisce la progettazione, la realizzazione e la manutenzione di servizi informatici/informativi nelle due sedi.

Applica le misure minime di sicurezza previste dal disciplinare tecnico sulla Privacy;

**DATI STATISTICI ANNO 2016**

- Numero medio dipendenti: 35,33
- % dipendenti a tempo indeterminato/dipendenti totali: 100
- Età media dipendenti (al 31/12/16): 42,65
- Giorni di malattia totali: 91
- Media giorni di malattia annui per dipendente: 2,57
- Titolo di studio dipendenti: 24 laureati (70,6 %), 10 diplomati (29,4 %)
- Ore di formazione erogate: 57
- Tasso Turnover: 8,83% (calcolati su differenza tra 37 dipendenti ad inizio 2016 e 34 a fine dello stesso anno)

**AREA 1 - IeFP****Elenco delle principali attività di Area 1 Anno Formativo 2016-2017**

**Corsi gratuiti di qualifica professionale** nell'ambito del **sistema di Istruzione e Formazione Professionale** (istituito con la Legge Regionale 5/2011, co-finanziati dal Fondo Sociale Europeo PO 2014-2020 Regione Emilia-Romagna)

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Operatore meccanico</b></li> <li>• <b>Operatore di sistemi elettrico-elettronici</b></li> </ul>	<b>Sede di San Giovanni in Persiceto</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Operatore mecatronico dell'autoriparazione</b></li> <li>• <b>Operatore Impianti Elettrici e solari fotovoltaici</b></li> </ul>	<b>Sede di San Pietro in Casale</b>

I corsi sono **gratuiti**, hanno una durata biennale di **2.000 ore di cui 800 di stage** e sono **rivolti ai giovani soggetti al "diritto/dovere" di istruzione e formazione**, fra i 15 e i 18 anni che, dopo aver frequentato un anno di scuola secondaria di II grado, decidono di proseguire il percorso presso un Ente di formazione accreditato, **per conseguire una qualifica professionale**. Per gli allievi provenienti dal 3° anno di Scuola Secondaria di I Grado (Scuola Media Inferiore), in ritardo scolastico e a rischio dispersione, si realizzano percorsi personalizzati della durata di 3.000 ore di cui almeno 1.000 di stage.

Parallelamente al sistema IeFP, Futura partecipa, come capofila dell'ATI degli Enti ARIFEL, al progetto di **Azione Regionale** a titolarità di **AECA (Associazione Emiliana Centri Autonomi)**, che si rivolge agli allievi iscritti alle operazioni del sistema IeFP e ricomprende attività aggiuntive rispetto alle attività formative ordinarie e finalizzate:

- Allo sviluppo e al potenziamento delle competenze di base e alla prevenzione della dispersione scolastica;
- Alla progettazione e realizzazione del curriculum per sviluppare le competenze professionalizzanti;
- Agli interventi per agevolare i passaggi tra i sistemi e il reciproco riconoscimento dei crediti.

Nell'anno formativo 2016-2017 Futura ha inoltre attivato il percorso sperimentale di **Quarto Anno IeFP**, con il corso di **"Tecnico per la conduzione e la manutenzione di impianti automatizzati"**, presso la sede di San Giovanni in Persiceto.

Rivolto agli allievi provenienti dal triennio di IeFP che hanno conseguito la qualifica e volto al conseguimento di un diploma professionale nazionale e, contestualmente, di un Certificato di Competenze relativo a una Unità di Competenza di una qualifica regionale di 5° livello EQF coerente con quella già acquisita al termine del triennio. Della durata di **1000 ore, di cui 600 in azienda**, nella logica del sistema duale.

I corsi del sistema IeFP garantiscono il potenziamento delle competenze di base e sviluppano competenze professionalizzanti, rispondendo ai fabbisogni professionali del territorio. Si tratta di un'offerta formativa unitaria e coordinata, integrata tra il sistema dell'istruzione e quello della formazione professionale, che si avvale di una vasta rete di rapporti consolidati con le aziende nei settori di riferimento e può vantare un'alta percentuale di occupati dopo il conseguimento della qualifica.

Futura partecipa al progetto **CASP-ER Piano Regionale Multiazione Emilia-Romagna - FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020 - OS2/ON2 - Annualità 2016-2018 - Azione 1 Contrasto dispersione scolastica**. Le attività di orientamento rivolte ad allievi del sistema IeFP si sono avviate nell'estate 2017.

Aderisce inoltre al progetto **"VET Moving: Mobilità sistemica per l'Istruzione e la Formazione Professionale in Emilia-Romagna"** (2016-1-IT01-KA102-005317), finanziato nell'ambito del programma "ERASMUS PLUS - Key Action 1 VET: Mobilità per l'apprendimento individuale" a titolarità AECA, che permette agli allievi della Formazione Professionale di svolgere un periodo di stage all'estero. Nel 2016-2017 hanno partecipato al progetto, realizzando uno stage all'estero n. 4 allievi di Futura.

Ha preso parte al progetto **"Giovani al centro"**, attualmente in svolgimento, promosso dal Distretto Socio Sanitario Pianura Est della Città Metropolitana di Bologna, in collaborazione con Dipartimento di Sociologia e Diritto dell'Economia - Università di Bologna; Associazione Gio.Net, cofinanziato dalla Fondazione del Monte. Il progetto vuole offrire occasioni per i giovani rendendoli protagonisti partecipi della vita del territorio che abitano, e offrire uno strumento per sperimentare percorsi di cittadinanza attiva. Nel mese di luglio 2017 è stato realizzato, nella sede di San Pietro in Casale, un laboratorio integrato di motoristica e impianti di 25 ore, rivolto ai giovani del territorio, dai 14 ai 17 anni, tenuto da docenti esperti affiancati da ragazzi iscritti al 2° e 3° anno di IeFP Futura.

### **Focus IeFP: giovani formati sulle esigenze delle aziende**

I Corsi gratuiti di Qualifica Professionale (IeFP) di Futura:

- assicurano l'assolvimento dell'obbligo di istruzione e del diritto-dovere alla formazione;
- prevengono la dispersione scolastica;
- garantiscono il potenziamento delle competenze di base e sviluppano competenze professionalizzanti;
- rispondono ai fabbisogni professionali del territorio.

### **QUALITÀ E VANTAGGI**

- offerta formativa unitaria e coordinata, integrazione tra il sistema dell'istruzione e quello della formazione professionale;
- creazione di una rete di rapporti consolidati con le aziende nei settori di riferimento;
- alta percentuale di occupati al termine della qualifica.

<b>Anno 2016-17 biennio IeFP</b>	<b>N</b>	<b>% sul totale</b>
Numero allievi da registro	160	
Genere M	158	98,75%
Genere F	2	1,25%
Età media	16,83	
Allievi con cittadinanza italiana	109	68,1%
Allievi con cittadinanza straniera	51	31,9%
Allievi qualificati	51	89,5% *

\* Percentuale dei qualificati sul numero di allievi lineari (57)

<b>Anno 2016-17 quarto anno IeFP Tecnico per la conduzione e la manutenzione di impianti automatizzati</b>	<b>N</b>	<b>% sul totale</b>
Numero allievi da registro	18	100%
Genere M	18	100%
Genere F	0	0 %
Età media	18,5	
Allievi con cittadinanza italiana	10	55,6%
Allievi con cittadinanza straniera	8	44,4%
Allievi diplomati	13	72,2%

**AREA 2 - SERVIZI FORMATIVI A PERSONE, P.A. E IMPRESE****Elenco dei principali attività/Servizi****FORMAZIONE E SERVIZI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO PER PERSONE NON OCCUPATE - ANCHE IN CARICO AI SERVIZI SOCIO - SANITARI - COFINANZIATI DAL FONDO SOCIALE EUROPEO E DALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA****INCLUSIONE SOCIALE ATTRAVERSO IL LAVORO**

L'area dello svantaggio rappresenta da sempre uno tra gli ambiti di attività caratteristici di Futura: prima attraverso risorse FSE Città Metropolitana di Bologna, dal 2015 attraverso confinamento da parte della Regione Emilia-Romagna. In tale ambito, Futura ha sviluppato progettualità rivolte alle persone in carico ai servizi socio-sanitari in collaborazione con i Distretti (in particolare di Pianura Est e Ovest - AUSL Bologna), al fine di sostenerle, attraverso percorsi individualizzati e personalizzati, in un possibile inserimento/reinserimento lavorativo. I principali servizi erogati sono: orientamento specialistico, formazione, tirocini. Le attività sono sempre state realizzate in partenariato con altri soggetti operanti sui territori, in un'ottica di valorizzazione delle specifiche competenze ai fini dell'efficacia degli interventi.

**OCCUPAZIONE:** realizzazione di percorsi formativi di 600/500 ore di cui il 40% di stage in azienda, per il conseguimento di una qualifica professionale volti all'occupazione di persone disoccupate e/o inoccupate, in particolare nel settore meccanico. I percorsi sono caratterizzati da una forte collaborazione con le imprese, promotrici dei percorsi stessi fin dalla fase di candidatura dei progetti sugli inviti regionali e che ne partecipano all'attuazione, ospitando gli allievi in stage, anche in un'ottica di valutazione dei profili a fini occupazionali.

**FORMAZIONE SUPERIORE / IFTS**

Attraverso la partecipazione agli inviti pubblici di Regione Emilia-Romagna, promuove sul territorio attività di formazione professionalizzante post-diploma, su profili di interesse per il mondo del lavoro, in collaborazione con imprese e altri soggetti del sistema educativo, formativo, centri di ricerca e innovazione. In particolare:

**Rete Politecnica 2016-2018:** Percorso IFTS (Istruzione Formazione Tecnico Superiore): rivolto in particolare ai giovani neo-diplomati, ma anche occupati e persone in cerca di nuova occupazione, per offrire opportunità di specializzazione tecnica e gestionale. Il corso, della durata di 800 ore, di cui 260 ore di stage, è volto alla specializzazione di tecnici per la progettazione e programmazione di sistemi per l'automazione industriale.

**FORMAZIONE PER OPERATORI SOCIO SANITARI**

Corsi per Operatori Socio Sanitari 1000 ore autorizzati dalla Regione Emilia-Romagna, per il rilascio della Qualifica Regionale.

**FORMAZIONE AUTORIZZATA E/O A MERCATO PER PERSONE INTERESSATE A UNA QUALIFICAZIONE E/O AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE:**

- Corsi di formazione e aggiornamento tecnico e professionale (es. meccanica tradizionale e a CNC, montaggio meccanico, progettazione elettrica, marketing e vendite, sistemi gestionali e informativi aziendali, ...)
- Formazione e affiancamento sulla creazione di impresa: In collaborazione con i soggetti pubblici e privati del territorio che operano nell'ambito dell'assistenza tecnica per la creazione di impresa, Futura propone percorsi personalizzati a persone interessate all'attività autonoma e imprenditoriale. In particolare, in collaborazione con la Città Metropolitana di Bologna - Servizio Progetti di Impresa, da

anni propone servizi formativi e di accompagnamento per lo sviluppo di progetti di creazione di impresa finanziati FSE (es. Voucher regionali "Fare Impresa") e/o dai Comuni (Progetto: Fare Impresa in Terred'Acqua).

- Formazione sulla sicurezza sul lavoro (Testo Unico 81/2008)
- Formazione per aziende agricole: realizzazione delle attività formative previste nei GOI - Gruppi Operativi per l'Innovazione.

### **FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE SALDATURA**

Futura propone, sulle tematiche riguardanti la saldatura:

- Formazione - di base o di specializzazione - finalizzata alla certificazione dei procedimenti di saldatura secondo le norme UNI EN vigenti.
- Progettazione e organizzazione di corsi attivati su specifiche richieste aziendali, finanziabili attraverso risorse pubbliche o a pagamento.
- Sessioni di esame per il rilascio o il rinnovo delle Qualifiche di Saldatura secondo le norme ISO 9606-1:2013, ISO 9606-2:2006 (saldatura su acciaio) e UNI EN 9737:2016 (su polietilene).

### **FORMAZIONE "P.A."**

Da sempre Futura rappresenta un riferimento per gli EELL del territorio per servizi di formazione e aggiornamento puntuale sulle novità legislative e tecniche che comportano necessarie trasformazioni nella prassi lavorativa. Supporta inoltre le P.A. locali nella realizzazione di percorsi formativi a supporto di riorganizzazioni e revisione di processi lavorativi e ruoli. L'attività si sviluppa prevalentemente attraverso:

- formazione a catalogo: annualmente viene elaborato un "*Catalogo di formazione e aggiornamento per le Pubbliche Amministrazioni*" che raccoglie una prima potenziale offerta di interventi formativi alla luce delle novità legislative in corso e previsionali; la proposta a catalogo si incrementa nel corso dell'anno formativo sulla base di esigenze emerse e nuovi aggiornamenti normativi e tecnici che interessano la P.A. locale;
- formazione su commessa: predisposizione di percorsi personalizzati (anche in-house) secondo specifiche esigenze della Committenza, sia su contenuti tecnici (normativa, procedure, strumenti), sia su contenuti trasversali a supporto di processi di sviluppo organizzativo. Futura è presente su Intercenter Emilia-Romagna, attraverso cui partecipa a RdO pubbliche.

### **FORMAZIONE "FONDI INTERPROFESSIONALI"**

Formazione attraverso Fondi Interprofessionali per la formazione, l'aggiornamento e/o la specializzazione del personale di aziende private, con particolare riferimento alle PMI. Principali Fondi su cui opera: Foncoop, Fondimpresa, Fondartigianato, Fonder.

### **COLLABORAZIONI**

Nel corso del 2016, ampie sono state le collaborazioni con soggetti istituzionali e non, imprese, partner con cui Futura ha potuto realizzare le attività proposte sui territori:

- Aziende pubbliche e private dei settori: socio-sanitario (AUSL, Asp e Case protette private); automazione industriale; lavorazioni su macchine utensili tradizionali e a cnc; montaggio meccanico; progettazione e disegno meccanico.
- Enti di formazione: ForModena, Csapsa, CFP Bassa Reggiana, Fondazione Opera Madonna del Lavoro, Morphè
- Cooperazione: Consorzio Sic, Consorzio Solidarietà Sociale Modena
- Agenzie per il Lavoro: Quanta, Obiettivo Lavoro, Gi Group

- Istituti Secondari Superiori: ad indirizzo tecnico e professionale (meccanica/meccatronica, informatica/telecomunicazioni, elettronica/elettrotecnica, manutenzione e assistenza tecnica)
- Centri di Ricerca e d'Innovazione: CRIT srl (Scouting Tecnologico e Sviluppo dell'Innovazione), Consorzio Liam (automazione industriale), Centro Agricoltura Ambiente, Agrites
- Distretti Socio Sanitari: Pianura Est Bologna, Pianura Ovest Bologna, Ovest Ferrara
- Città Metropolitana di Bologna – Servizio Attività produttive Progetti di Impresa
- Associazione Fare Impresa

<b>Dati riepilogativi AREA 2</b>	<b>N</b>	<b>% sul totale</b>
Utenti totali	1665	
Genere M	600	36,1%
Genere F	1065	63,9%
Età media	46,8	
Allievi con cittadinanza italiana	1608	96,6%
Allievi con cittadinanza straniera	57	3,4%
Certificati di qualifica/competenze ottenuti	49	2,9%

## AREA 3 - SERVIZI PER IL LAVORO E L'ORIENTAMENTO

### 1.1 Elenco dei principali attività/Servizi per ambito

#### AMBITO LAVORO

- Fin dal 2000, Futura ha progettato e realizzato, anche in partnership con altri soggetti del mondo della formazione, all'interno dei Centri per l'Impiego della Provincia di Bologna, in seguito Città Metropolitana di Bologna e ora Agenzia Regionale Lavoro, azioni di orientamento al lavoro, erogando, nei confronti di persone inoccupate, disoccupate o alla ricerca di una nuova occupazione, diverse misure orientative: accoglienza, informazione diretta all'utenza anche attraverso la gestione degli spazi di auto consultazione, presa in carico, laboratori di ricerca attiva del lavoro.

Dal 2009 ad oggi ha svolto inoltre, presso **l'Ufficio Inserimento Lavorativo Disabili di Bologna e presso i Centri per l'Impiego periferici**, azioni di **accoglienza e consulenza per le persone disabili (legge 68/99)**. Questi utenti sono anche i destinatari del progetto regionale "Formazione e Lavoro: transizione inclusiva delle persone disabili (Rif. P.A. 2016-5148/RER), avviato a novembre 2016, a titolarità e in collaborazione con l'ente di formazione Opimm di Bologna che vede Futura coinvolta per le azioni di accoglienza, colloquio e orientamento specialistico di gruppo e per diverse azioni formative di accompagnamento al lavoro e di acquisizione di competenze professionali.

- **Servizi di supporto al collocamento lavorativo - Futura Lavoro** - Accanto ai servizi di orientamento è nata la divisione **Futura Lavoro "Agenzia di intermediazione** (Autorizzazione della Regione Emilia-Romagna D.D n.14345 del 27/10/2015 e D.D n.2470 del 19/02/2016), **ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale** (Autorizzazione della Regione Emilia-Romagna D.D n. 4533 del 12 /4/ 2007)", con la finalità di offrire un servizio di accompagnamento al lavoro per giovani e adulti e di sostenere le imprese nella ricerca di personale qualificato.

Da marzo 2017 Futura ha ottenuto **l'accreditamento per l'erogazione delle prestazioni dei servizi per il lavoro rivolti agli utenti previsti dalla Legge Regionale n.14 /2015, soggetti fragili e vulnerabili** (D.D della Regione Emilia-Romagna n. 193 del 9/03/2017). Verrà garantita un'offerta di prestazioni-misure completa, erogate stabilmente e con modalità flessibili, coerenti con le caratteristiche del Mercato del Lavoro e delle risorse del territorio.

- **Tirocini extra-curricolari** - Futura è soggetto autorizzato nell'ambito della Regione Emilia-Romagna alla promozione (compresa l'attivazione dei tirocini a favore dei cittadini extra-ue che si trovano all'estero) e **all'erogazione del servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze in esito ai tirocini**. Gestisce numerose attività (compresi progetti distrettuali) con particolare attenzione al tema dell'inclusione sociale.
- **Garanzia Giovani - piano Regionale**: Futura è soggetto promotore di tirocini formativi ed eroga il servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze acquisite in esito a tirocini formativi o progetti di servizio civile regionale. Nell'ambito del progetto "Persone al Centro: il vantaggio di orientarsi" a titolarità dell'Ente Angelo Pescarini Scuola Arti e Mestieri eroga presso i Centri per l'impiego azioni di orientamento specialistico.

#### AMBITO ORIENTAMENTO

- **Centro Servizi per l'Inserimento Lavorativo e l'Orientamento Scolastico e Professionale**

Il Servizio negli anni, pur mantenendo inalterate le proprie peculiarità, si è evoluto cercando costantemente di rispondere ai nuovi fabbisogni espressi dai territori di riferimento e più in generale ha sempre cercato di intercettare anticipando le tendenze locali e nazionali. In particolare:

- ✓ gli sportelli CIOP rappresentano per varie tipologie di utenza (studenti, occupati, disoccupati ecc.) e per gli operatori dei servizi presenti sui territori, un punto di riferimento importante, che fornisce informazioni, assistenza e consulenza (anche telefonica e/o tramite e-mail) sui temi dell'istruzione, della formazione, del volontariato (in particolare Servizio civile) e dell'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro. Il servizio CIOP si è da sempre caratterizzato per il raccordo con i servizi formativi, del lavoro, sociali ed educativi del territorio di riferimento, per la personalizzazione degli interventi rivolti all'utenza, e per la ricerca di metodi operativi il più possibile vicini alle esigenze delle persone che affluiscono al servizio.
- ✓ Orientamento scolastico - Futura, che opera in qualità di Centro di Servizio e Consulenza per le Scuole, riconosciuto dalla Regione Emilia-Romagna (sito <http://scuola.regione.emilia-romagna.it/autonomia-scolastica/centri-di-servizio-e-consulenza-riconosciuti-csc/centri-di-servizio-e-consulenza-riconosciuti-2016-2017>) si è sempre posta accanto alle scuole progettando e realizzando azioni orientative in linea con la programmazione dei diversi Istituti con cui collabora, finalizzando gli interventi non solo all'orientamento e alla consulenza nei momenti di transizione tra cicli di studio ma anche alla prevenzione dell'abbandono scolastico e al sostegno per il rientro in formazione dei ragazzi e delle ragazze che hanno lasciato gli studi.  
A questo proposito Futura eroga azioni orientative sia presso i propri sportelli CIOP sia presso le scuole, accogliendo i ragazzi, i genitori e gli insegnanti.  
Anche per l'anno scolastico 2016/17 le attività di orientamento hanno coinvolto i ragazzi delle classi terze e i loro genitori nei territori di riferimento dei CIOP di San Giovanni in Persiceto e di San Pietro in Casale.  
Da Novembre 2015 a Giugno 2016, è stato inoltre svolto il progetto distrettuale "Orientamento in Terred'Acqua a.s. 2015/16".  
Gli obiettivi del progetto 2015/16, si pongono in continuità con i progetti di orientamento attivati dal 2008 ad oggi, i cui obiettivi specifici sono ribaditi dal Distretto Pianura Ovest attraverso il Piano di Zona per la Salute e il Benessere Sociale 2009/2011 prorogato al 31/12/2016 – Fondo Sociale Locale 2016. Il macro obiettivo 2 - Immaginare e sostenere il futuro: nuove generazioni e responsabilità familiari, declina queste finalità:
  - rafforzare il sistema integrato dei servizi educativi, scolastici e formativi con la dimensione sociale, sanitaria, sportiva, culturale e ricreativa;
  - contrastare la dispersione e l'insuccesso scolastico; sviluppare il benessere e l'agio dei ragazzi a scuola, sostenere la scelta del proprio progetto formativo e di transizione al lavoro.

**Dati relativi alle Azioni di accoglienza e consulenza per le persone disabili (Legge 68/99) svolti presso l'Ufficio Inserimento Lavorativo Disabili di Bologna e presso i Centri per l'impiego periferici – Anno 2016**

Utenti serviti: 3407

Ore di attività: 7.194,75

**Dati relativi ai tirocini extra-curricolari gestiti e/o attivati (sia comunitari che extra-comunitari) e all'erogazione del servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze in esito ai tirocini (gestiti e/o attivati) – Anno 2016**

Tirocini avviati / utenti serviti: 108

Utenti di sesso maschile: 66 (61,11%)

Utenti di sesso femminile: 42 (38,89%)

Utenti con cittadinanza italiana: 62 (57,40%)

Utenti con cittadinanza straniera: 46 (42,60%)

Età media: 36,15 anni

**Dati relativi alle attività di orientamento specialistico svolte nell'ambito del progetto "Persone al centro: il vantaggio di orientarsi" a titolarità dell'Ente Angelo Pescarini Scuola Arti e Mestieri ed erogate presso i Cip (Bo e provincia)– Anno 2016**

Utenti serviti: 41

Utenti di sesso maschile: 29 (70,73%)

Utenti di sesso femminile: 12 (29,27%)

Utenti con cittadinanza italiana: 5 (12,19%)

Utenti con cittadinanza straniera: 36 (86,81%)

Fascia d'età: 15-29 anni

**Centro Servizi per l'inserimento lavorativo e l'orientamento scolastico e professionale**

**CIOP – Sportelli SPC e SGP**

Utenti serviti: 715

Utenti di sesso maschile: 411 (57,48%)

Utenti di sesso femminile: 304 (42,52%)

Utenti con cittadinanza italiana: 475 (66,43%)

Utenti con cittadinanza straniera: 240 (33,57%)

**Orientamento scolastico – interventi presso le scuole medie**

Utenti totali serviti: 1.281

Studenti serviti: 1.014

Genitori serviti: 267

## PROGETTI EUROPEI E MINISTERIALI

Futura, attraverso il servizio Progetti U.E. – Ministeriali, è in grado di:

- Realizzare progetti per favorire lo sviluppo del territorio, cogliendo le opportunità di finanziamento della Comunità Europea;
- Assicurare, in particolare alla PA, un servizio di assistenza tecnica (dalla presentazione del progetto a bando, alla fase di realizzazione, fino alla rendicontazione tecnica e finanziaria);
- Attivare servizi di diffusione e informazione rispetto alle tematiche comunitarie.

Futura, dal 2011 al 2014, ha gestito tre Piani Operativi per la PA relativamente alla progettazione europea, in convenzione con Comuni/Unioni del territorio della Provincia, suddivisi su tre macro-aree:

1. i Comuni dell'Unione Terred'Acqua (Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, Sala Bolognese, San Giovanni in Persiceto, Sant'Agata Bolognese)
2. l'Unione Reno Galliera (Argelato, Bentivoglio, Castello d'Argile, Castel Maggiore, Galliera, Pieve di Cento, San Giorgio di Piano e San Pietro in Casale)
3. l'Unione Valle del Samoggia (Castello di Serravalle, Monte San Pietro, Monteveglio, Savigno, Bazzano, Crespellano), Casalecchio di Reno, Zola Predosa.

Nell'ambito dei suddetti Piani ha supportato i Comuni nella presentazione di progetti all'U.E., in particolare sui Programmi "Gioventù in Azione", "Europa per i cittadini" e "LIFE Plus".

Nel corso del 2016 l'ultimo progetto realizzato **L.U.C.A.S. "Links United for Coma Awakenings through Sport"**, candidato da Futura, in collaborazione con l'Associazione Gli Amici di Luca, sul Programma Erasmus + Sport, finanziato con il sostegno della Commissione Europea e terminato il 31/12/2016, che ha coinvolto un partenariato di 9 Enti di 7 diversi paesi europei (IT, BE, CY, DK, ES, LT, PT), partner italiano il CSI (Centro Sportivo Italiano). Il progetto era finalizzato alla creazione di una rete europea stabile per la condivisione di informazioni, esperienze e buone pratiche in termini di modelli di riabilitazione attraverso lo sport, per il reinserimento di persone con disabilità acquisita da traumi cerebrali e lesioni del midollo spinale (in particolare risultanti da un coma) e le loro famiglie/caregivers e alla creazione e sperimentazione di una metodologia di riabilitazione attraverso lo sport per queste persone.

Il progetto **L.U.C.A.S. - Links United for Coma Awakenings through Sport**, candidato da Futura, in collaborazione con l'Associazione Gli Amici di Luca, è stato **cofinanziato dal Programma Erasmus+ - dell'Unione Europea**, rientrando tra i 20 progetti selezionati sui 406 candidati a livello europeo. Il progetto, un **partenariato di collaborazione** nel campo dello Sport, di durata biennale, realizzato in partenariato con il **CSI – Centro Sportivo Italiano** e con altre sette organizzazioni di sei Paesi europei (**Belgio, Cipro, Danimarca, Lituania, Portogallo, Spagna**), è terminato il 31/12/2016 ed è stato scelto come "**storia di successo**" ("success story") da un gruppo di esperti della direzione generale dell'istruzione, della gioventù, dello sport e della cultura della Commissione europea.

Risultato principale del progetto è stata l'elaborazione e la condivisione di un modello di "riabilitazione" attraverso lo sport, **Metodologia L.U.C.A.S.**, che intende favorire il reinserimento sociale di persone con cerebrolesioni acquisite di origine traumatica o vascolare (in particolare con esiti di coma) e persone con lesioni del midollo spinale e delle loro famiglie/caregiver. Un approccio innovativo che utilizza attività sportive multidisciplinari rivolte a persone con gravi cerebrolesioni e che prevede un forte coinvolgimento delle loro famiglie/caregiver nel processo di reintegrazione all'interno della vita sociale.

Il progetto ha inoltre contribuito a rendere europea la “Giornata nazionale dei risvegli per la ricerca sul coma - Vale la pena”, promossa dall’Associazione Gli amici di Luca dal 1999, portando alla realizzazione di eventi ed iniziative in nove Paesi europei e ottenendo **l’Alto Patrocinio del Parlamento Europeo**.

Nell’ambito della **terza Giornata Europea dei Risvegli**, il 18 Ottobre Futura, insieme all’Associazione Gli Amici di Luca e al CSI di Bologna, ha presentato i risultati del progetto LUCAS a Bruxelles, presso il Parlamento Europeo, nell’ambito del convegno “Giornata europea dei risvegli: come ridurre le disuguaglianze a livello sanitario e l’esclusione sociale”, introdotto da Elly Schlein parlamentare europea.