



COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE

Via G. Matteotti, 154  
40018 San Pietro in Casale BO

www.comune.san-pietro-in-casale.bo.it



AREA SERVIZI GENERALI  
Ufficio Relazioni con il Pubblico  
Tel. 051 66.69.546 fax 051 81.79.84  
urp@comune.san-pietro-in-casale.bo.it

## CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE E PARAMETRI DI VALUTAZIONE

### Allegato al Disciplinare – Condizioni particolari di RDO

SERVIZIO DI PULIZIA DEI LOCALI COMUNALI PER IL COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE  
PERIODO 01/01/2021 – 31/12/2022 .

CIG 852704327D

#### Criterion di aggiudicazione

La commissione giudicatrice, nominata ai sensi dell'art. 77 del D. Lgs. 50/2016, aggiudicherà la gara con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95, comma 2, del D. Lgs. 50/2016, tenuto conto di quanto disposto dal D.L. 16 luglio 2020 N.76 convertito nella L.11.09.2020 n.120 e individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, secondo la seguente ripartizione dei punteggi:

Elementi di valutazione	Punteggio massimo
<b>Offerta tecnica</b> , di cui:	<b>70</b>
- tecnico-qualitativa	55
- tecnico-quantitativa	15
<b>Offerta economica</b> , di cui:	<b>30</b>
- attività ordinaria (a canone)	25
- attività straordinaria (extra canone)	5
<b>Totale</b>	<b>100</b>

La valutazione dell'offerta tecnico-qualitativa sarà effettuata sulla base dei criteri, sub criteri e sub pesi di seguito indicati, applicando il metodo aggregativo compensatore, secondo quanto disposto al punto 6.1 della Linea Guida ANAC n. 2 attuative del D. Lgs. 50/2016 in materia di "offerta economicamente più vantaggiosa", ovvero secondo la seguente formula:

$$P_i = \sum_n [ W_i * V(a_i) ]$$

dove:

P<sub>i</sub>: punteggio offerta i-esima

n: numero totale requisiti

W<sub>i</sub>: peso o punteggio attribuito al requisito i-esimo

V(a<sub>i</sub>): coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito i-esimo (i), variabile tra 0 (zero) e 1 (uno)

#### Offerta tecnico-qualitativa

<b><i>Criteria di valutazione</i></b>	<b><i>Sub criteri</i></b>	<b><i>Sub pesi</i></b>
Sistema di inserimento sociale delle persone svantaggiate  MAX 12 punti	Modalità di selezione, di inserimento e di formazione delle persone svantaggiate	MAX 5 punti
	Metodologia e strumenti di accompagnamento alle persone inserite	MAX 5 punti
	Qualifica dell'eventuale personale incaricato al sostegno	MAX 2 punti
Sistema organizzativo per lo svolgimento del servizio  MAX 23 punti	Distribuzione del personale operativo, indicandone il numero, la qualifica, il livello, le fasce orarie ipotetiche di intervento nelle diverse sedi	MAX 12 punti
	Modalità e tempi di sostituzione degli addetti assenti (malattia, ferie, etc.)	MAX 7 punti
	Certificazione OHSAS 18001:2007 (salute e sicurezza sul lavoro)	MAX 4 punti
Metodologie tecnico-operative per lo svolgimento e il controllo dei servizi  MAX 10 punti	Sistema di verifica e controllo dell'effettività della prestazione e di eventuali disservizi che prevedano la comunicazione alla stazione appaltante (metodologia, frequenza, raccolta e gestione dei dati e reportistica)	MAX 5 punti
	Modalità e frequenza di esecuzione delle verifiche di qualità sui servizi svolti in termini di monitoraggio, valutazione del gradimento e fruibilità	MAX 5 punti
Attrezzature, prodotti, metodologie e tecniche operative connesse  MAX 10 punti	Indicare sistemi di dosaggio o tecniche di pulizia che saranno adottate e procedure finalizzate al minor consumo di sostanze chimiche	MAX 5 punti
	Indicare, per le macchine aspiratrici, l'eventuale dotazione di filtri che trattengano le PM10 e specificare la periodicità di sostituzione dei filtri	MAX 5 punti
<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>		<b>55 PUNTI</b>

La determinazione dei coefficienti variabili tra zero e uno, necessari per applicare il metodo aggregativo compensatore, sarà effettuata secondo i seguenti criteri motivazionali:

- 1 = eccellente
- 0,80 = molto buono
- 0,60 = buono
- 0,40 = discreto
- 0,20 = sufficiente
- 0 = insufficiente

I coefficienti variabili tra zero e uno da assegnare a ciascun sub criterio di natura qualitativa sono determinati:

- a) mediante l'attribuzione discrezionale del coefficiente (sulla base dei criteri motivazionali specificati nel presente documento) da parte di ogni Commissario;
- b) determinando la media dei coefficienti attribuiti dai Commissari alle proposte dei concorrenti per ogni sub criterio;
- c) attribuendo il coefficiente uno (1) al valore medio massimo e proporzionando linearmente a tale media massima gli altri valori medi ("prima riparametrazione").

Offerta tecnico-quantitativa

<b><i>Criterio di valutazione</i></b>	<b><i>Sub criterio</i></b>	<b><i>Sub peso</i></b>
Sistema di inserimento sociale delle persone svantaggiate  MAX 10 punti	Percentuale del monte ore totale di lavoro svolto da soggetti in condizione di svantaggio	da 0% a 30%: 2 punti
		da 31% a 50%: 5 punti
		da 51% a 70%: 8 punti
		da 71% a 100%: 10 punti
Attrezzature, metodologie e tecniche operative connesse  MAX 5 punti	Indicare tipologia, marca, modello, classe efficienza energetica, numero apparecchiature e macchinari elettrici	Fino a 50% di apparecchiature A+++: 1 punto
		Dal 51% al 59% di apparecchiature A+++: 3 punti
		Dal 60% di apparecchiature A+++: 5 punti
<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>		<b>15 PUNTI</b>

Tutti i risultati, sia per il calcolo del coefficiente che per il calcolo del punteggio, saranno approssimati alla terza cifra decimale, arrotondata per difetto (se la quarta cifra decimale sarà compresa tra 1 e 4) o per eccesso (se la quarta cifra decimale sarà compresa tra 5 e 9).

Al fine di non alterare i pesi stabiliti per i diversi criteri di valutazione, in caso di non raggiungimento da parte di nessun concorrente il punteggio pari al peso complessivo assegnato ai criteri di valutazione tecnica, si procederà alla "seconda riparametrazione", assegnando al concorrente che ha ottenuto il punteggio totale più alto il massimo punteggio previsto e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente.

Ai fini della verifica di anomalia, la stazione appaltante farà riferimento ai punteggi ottenuti dai concorrenti all'esito della relativa riparametrazione.

Ai sensi dell'art. 83 comma 2 del Codice, saranno esclusi dalla procedura e, pertanto, non si procederà all'apertura della relativa offerta economica, i concorrenti il cui punteggio attribuito dalla Commissione in relazione alla valutazione dell'offerta tecnica sia inferiore (al termine della

“seconda riparametrazione”) **alla soglia di punti 40, arrotondata alla unità superiore, rispetto al peso massimo di punti 70.**

#### Offerta economica

All’offerta economica verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti, ripartito come segue:

- massimo 25 punti per l’offerta economica relativa alle attività ordinarie/ a canone;
- massimo 5 punti per l’offerta economica relativa alle attività straordinarie/ extra canone.

Per l’attribuzione del punteggio relativo all’elemento prezzo, verrà applicata la formula di seguito riportata:

$$\text{Punteggio assegnato} = \text{PEmax} * (\text{BA} - \text{P}) / (\text{BA} - \text{Pmin})$$

dove:

PEmax = punteggio massimo attribuibile

BA = valore a base d’asta

P = valore offerto dal concorrente

Pmin = valore più basso tra quelli offerti in gara

L’attribuzione del punteggio, in applicazione della formula sopra riportata, verrà effettuata in fasi distinte per l’offerta relativa ad attività ordinarie/a canone (importo complessivo) e per l’offerta relativa ad attività straordinarie/extra canone (tariffa oraria).

Aggiudicazione della gara:

La gara sarà aggiudicata al concorrente la cui offerta avrà ottenuto il punteggio complessivo più alto tra tutte quelle ammesse alla gara (offerte non escluse) determinato sommando i punteggi conseguiti nell’offerta tecnica (qualitativa e quantitativa) e nell’offerta economica.

**IL PRESENTE ALLEGATO E’ PARTE INTEGRANTE DELLA PROCEDURA DI RDO**