



COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE

Via G. Matteotti, 154
40018 San Pietro in Casale BO

www.comune.san-pietro-in-casale.bo.it

IL SINDACO

Tel. 051 66.69.523 fax 051 81.79.84
sindaco@comune.san-pietro-in-casale.bo.it

PROT. 24062/2019

DECRETO
di data 31 dicembre 2019

Oggetto: C.C.N.L vigente SS.CC. e PP. Articolo 41 comma 4 – Applicazione -

IL SINDACO

Visto l'art. 41 comma 4 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 17/5/2001 relativo alla retribuzione di posizione;

Considerato che, con deliberazione del Consiglio Comunale di San Pietro in Casale n. 65 del 29.10.2019 e con deliberazione del Consiglio Comunale di Pieve di Cento n. 67 del 27.11.2019 – esecutive ai sensi di legge - è stata confermata la convenzione per l'esercizio delle funzioni di Segreteria comunale in forma associata anche per il mandato elettorale 2019/2024, tra i comuni di San Pietro in Casale (Comune capofila) e Pieve di Cento fino al termine di scadenza del mandato;

Dato atto che il Segretario Generale già titolare della sede di segreteria comunale in convenzione, il Dott. Criso Mario – Segretario Generale di fascia A iscritto al n. 1979 dell'Albo Nazionale tenuto dal Ministero dell'Interno di Roma, è stato confermato nella titolarità;

Ricordato che nel decorso mandato elettorale si è proceduto all'applicazione dell'art. 41 comma del vigente C.C.N.L. dei SS.CC.PP. in materia di maggiorazione della retribuzione di posizione;

Ritenuto doveroso dover procedere alla rideterminazione dell'applicazione della sopra richiamata norma contrattuale per il mandato amministrativo 2019/2024 attraverso le risultanze della scheda di valutazione allegata, debitamente sottoscritta per conferma dal Sindaco del Comune di Pieve di Cento.

Tutto ciò premesso e considerato;
Visti il D.Lgs. 267/2000 e il D.Pr. 465/1997.

DECRETA

- di determinare l'applicazione dell'art. 41 comma 4 del C.C.N.L dei Segretari Comunali e Provinciali del 17/5/2001 al trattamento retributivo da corrispondere al Segretario Generale Dott. Criso Mario durante il mandato amministrativo 2019/2024, relativo alla maggiorazione della retribuzione di posizione, secondo le risultanze della allegata scheda di valutazione nella misura del cinquanta per cento.

- Di stabilire che l'ufficio competente proceda alla erogazione con cadenza mensile della retribuzione determinata a far data dal 1° gennaio 2020, dalla quale decorre il rinnovo della convenzione di segreteria comunale tra i comuni di San Pietro in Casale e Pieve di Cento.
- Di demandare al servizio personale dell'Unione Reno Galliera gli adempimenti successivi e necessari ai fini dell'esecuzione del presente decreto.
- Di pubblicare il presente decreto nell'apposita sezione trasparenza del sito web istituzionale.

IL SINDACO

Capo convenzione ufficio di Segreteria comunale Associato

Claudio Pezzoli



Claudio Pezzoli



COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE

Via G. Matteotti, 154
40018 San Pietro in Casale BO

www.comune.san-pietro-in-casale.bo.it

IL SINDACO

Tel. 051 66.69.523 fax 051 81.79.84
sindaco@comune.san-pietro-in-casale.bo.it

Allegato A)		Scheda di valutazione	
Per l'applicazione dell'articolo 41 comma 4 del CCNL vigente dei SS.CC.PP.			
Retribuzione di posizione – Condizioni oggettive – Complessità organizzativa – Complessità funzionale – fino a max punti 35		Punteggio Attribuibile	Punteggio Attribuito
Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo negli organi.		4	
Grado di indipendenza, autonomia strategica e rappresentanza dell'Ente.		4	
Entità delle risorse gestite e/o coordinate.		4	
Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei responsabili degli uffici e dei servizi.		5	
Rappresentanza esterna.		4	
Presenza di particolari uffici o di forme di gestione dei servizi.		5	
Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio economiche.		2	
Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili dei servizi, dei titolari di P.O. o dirigenti.		5	
Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza.		2	
<i>Totale punteggio parziale</i>		35	
Retribuzione di posizione – Condizioni soggettive – Attività gestionali – Incarichi speciali – Progetti speciali – fino a max punti 65		Punteggio Attribuibile	Punteggio Attribuito
Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi.		5	
Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente.		5	
Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria.		4	
Partecipazione alle sedute degli organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio		4	
Funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto e dai Regolamenti.		5	
Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione.		4	
Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti.		2	
Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni.		3	
Componente di commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"		5	
Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione		4	
Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione.		5	
Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica.		5	
Appartenenza al nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'Ente e l'Organo di valutazione.		5	
Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente.		4	
Incarichi di Responsabile servizio, settore o area.		5	
<i>Totale punteggio parziale</i>			
Totale punteggio determinato		65	

Applicazione articolo 41 comma 4 vigente C.C.N.L – SS.CC. e PP. – percentuale corrispondente:

da 25 a 40	Da 41 a 50	Da 51 a 70	Da 71 a 80	Da 81 a 100
10%	20%	30%	40%	50%

IL SINDACO
Comune Pieve di Cento
Luca Borsari

UNIONE
RENO GALLIERA

IL SINDACO
Comune San Pietro in Casale
Claudio Pezzoli



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE**Via G. Matteotti, 154
40018 San Pietro in Casale BO

www.comune.san-pietro-in-casale.bo.it

IL SINDACOTel. 051.66.69.523 fax 051.81.79.84
sindaco@comune.san-pietro-in-casale.bo.it

Allegato A)		Scheda di valutazione	
Per l'applicazione dell'articolo 41 comma 4 del CCNL vigente dei SS.CC.PP.			
Retribuzione di posizione – Condizioni oggettive – Complessità organizzativa – Complessità funzionale – fino a max punti 35		Punteggio Attribuibile	Punteggio Attribuito
Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo negli organi.		4	4
Grado di indipendenza, autonomia strategica e rappresentanza dell'Ente.		4	4
Entità delle risorse gestite e/o coordinate.		4	3
Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei responsabili degli uffici e dei servizi.		5	5
Rappresentanza esterna.		4	4
Presenza di particolari uffici o di forme di gestione dei servizi.		5	5
Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio economiche.		2	1
Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili dei servizi, dei titolari di P.O. o dirigenti.		5	2
Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza.		2	0
<i>Totale punteggio parziale</i>		35	28
Retribuzione di posizione – Condizioni soggettive – Attività gestionali – Incarichi speciali – Progetti speciali – fino a max punti 65		Punteggio Attribuibile	Punteggio Attribuito
Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi.		5	5
Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente.		5	5
Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria.		4	4
Partecipazione alle sedute degli organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio		4	4
Funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto e dai Regolamenti.		5	3
Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione.		4	3
Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti.		2	2
Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni.		3	3
Componente di commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"		5	4
Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione		4	3
Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione.		5	5
Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica.		5	5
Appartenenza al nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'Ente e l'Organo di valutazione.		5	5
Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente.		4	2
Incarichi di Responsabile servizio, settore o area.		5	0
<i>Totale punteggio parziale</i>		65	53
Totale punteggio determinato		100	81

Applicazione articolo 41 comma 4 vigente C.C.N.L. – SS.CC. e PP. – percentuale corrispondente:

da 25 a 40	Da 41 a 50	Da 51 a 70	Da 71 a 80	Da 81 a 100
10%	20%	30%	40%	50%

IL SINDACOComune Pieve di Cento
Luca Borsari**IL SINDACO**Comune San Pietro in Casale
Claudio Pezzoli