

ACCORDO QUADRO NUOVA ASP UNICA DISTRETTUALE  
"PIANURA EST" - DISTRETTO PIANURA EST.

Il giorno 21 del mese di dicembre dell'anno 2015 alle ore 9.30 presso il Comune di Budrio (BO), è stato convocato un incontro tra l'ASP "Luigi Galuppi – Francesco Ramponi", l'ASP "Donini – Damiani" le OO.SS alla presenza del Sindaco di Budrio, Presidente del Comitato di Distretto Pianura Est, Giulio Pierini.

Sono presenti:

per le OO.SS.

Maurizio Serra e Mariateresa Calori – FP CGIL Bologna

Stefano Di Petta – UIL FP Bologna

Felicia Di Mase – CISL FP – Bologna

Le RSU Asp Donini Damiani

Le RSU Asp Galuppi Ramponi

per le ASP

Maria Grazia Polastri – Asp Galuppi – Ramponi

Marco Tullini – Asp Donini Damiani

Preso atto che:

- In applicazione dei contenuti del piano di riordino distrettuale in attuazione della L.R.12/2013 approvato dai Comuni del Distretto Pianura Est a fine 2014, è stato avviato il percorso di unificazione dell'Asp "Galuppi – Ramponi" con l'Asp "Donini Damiani" per la conseguente nascita della nuova Asp distrettuale "Pianura Est";
- E' stato approvato in data 10.7.2015 dalle Assemblee dei Soci delle due Asp la proposta di unificazione corredata della bozza di Statuto e del progetto di unificazione;
- La proposta di unificazione con i documenti relativi è stata approvata da tutti i Comuni del Distretto Pianura Est nel mese di luglio 2015;
- La richiesta di costituzione della nuova Asp distrettuale è stata inviata alla Regione Emilia Romagna ed è attualmente in attesa di essere approvata con deliberazione di Giunta Regionale;

Preso inoltre atto che:

- In data 18.6.2015 si è svolto un primo incontro tra le OO.SS, le Asp ed i rappresentanti del Comitato di Distretto e dell'Ufficio di Piano per informare in merito al processo di fusione. In tale incontro sono emerse alcune preoccupazioni in merito ai cambiamenti organizzativi ed ai risvolti occupazionali e retributivi che derivanti dall'unificazione;
- In data 20.10.2015 si è svolto un secondo incontro tra le OO.SS., le Asp ed i rappresentanti del Comitato di Distretto e dell'Ufficio di Piano nel quale sono stati condivisi i contenuti del progetto di unificazione;
- Nel medesimo incontro si è concordato di delegare ad un tavolo di confronto tra le Direzioni delle due Asp, le OO.SS territoriali e le RSU la predisposizione di un accordo quadro propedeutico alla nascita delle nuova Asp;
- In data 5.11.2015, 20.11.2015 e 3.12.2015 si sono svolti tre incontri del suddetto tavolo nei quali sono stati definiti punti di accordo relativamente agli argomenti segnalati dalle OO.SS.

Ritenuto

- Di inserire quanto condiviso negli incontri, nel seguente accordo quadro.

The image shows several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately six distinct signatures. Some are more legible than others, with some appearing to be 'Maurizio Serra', 'Stefano Di Petta', and 'Maria Grazia Polastri'. The signatures are written over a white background.

## ACCORDO QUADRO NASCITA NUOVA ASP UNICA DISTRETTUALE

### PREMESSA

---

Il presente accordo quadro rispetta i contenuti e le indicazioni previste nel progetto di unificazione approvato dalle Assemblee dei Soci delle due Asp e dai Comuni del Distretto Pianura Est.

Contiene diversi punti di accordo per garantire al personale che opera nelle due Asp un trattamento economico e normativo il più possibile omogeneo e conforme alle condizioni attuali, oltre ad assicurare il rispetto livello occupazionale presente.

Nell'accordo sono inserite indicazioni per assicurare un livello di professionalità adeguato ed un sistema di incentivazione per i dipendenti che saranno coinvolti in cambiamenti organizzativi rilevanti.

L'accordo è stato suddiviso in parti in base agli argomenti trattati.

### LIVELLO OCCUPAZIONALE E INQUADRAMENTI

---

Innanzitutto si precisa che il personale dipendente delle due Asp transiterà nella nuova Asp senza soluzione di continuità così come previsto dall'art. 5 della L.R. 12/2013 che prevede:

*"Le ASP unificate subentrano a titolo universale e senza soluzione di continuità negli obblighi e nel complesso dei rapporti giuridici attivi e passivi, inclusi quelli relativi alla proprietà degli immobili, delle ASP che si unificano."*

Infatti non c'è transito di personale tra due Enti diversi ma due Enti che si estinguono e confluiscono in un nuovo Ente che li sostituisce in ogni rapporto giuridico in essere, compreso quello con i propri dipendenti.

Come illustrato nel progetto di fusione, le due Asp sono enti gestori di servizi socio-sanitari e negli anni hanno mantenuto la gestione diretta di servizi per anziani e disabili, la maggioranza dei quali è soggetta alle norme regionali di accreditamento dei servizi.

Il personale di entrambe le Asp è per il 90% impiegato nei servizi per i quali sono presenti parametri molto rigidi sia per il numero che per le tipologie di figure impiegate.

La dotazione organica della nuova Asp è composta dalle figure necessarie al funzionamento di tali servizi e di quelle necessarie per l'attività amministrativa e per i servizi generali.

Il personale dei servizi gestiti direttamente dalle due Asp continuerà ad operare nella nuova Asp, incrementato con le assunzioni necessarie per coprire i posti che risultano vacanti.

Il personale amministrativo assunto a tempo determinato per progetti specifici (progetto HCP e bollettazione SAD) continuerà ad operare fintanto che sarà assegnata all'Asp la gestione di tali progetti.

Si rilevano differenze tra le due Asp nell'inquadramento del personale (OSS, RAA, Coordinatori ecc..) che dovranno essere progressivamente annullate per evitare disparità di trattamento e di mansioni.

Si rileva che è già stato avviato un percorso (concorso pubblico con riserva per gli interni) in tale direzione.

Ci si impegna per il futuro ad utilizzare gli strumenti normativi possibili per annullare progressivamente le differenze attuali.

### MOBILITA' INTERNA FRA I SERVIZI

---

La nuova Asp gestirà diversi servizi collocati all'interno del territorio distrettuale.

I servizi sono di diversa tipologia ed intensità assistenziale.

La possibilità di lavorare per un Ente che presenta questa caratteristica permette di poter utilizzare la mobilità interna quale strumento per far fronte a difficoltà di tipo organizzativo o di tipo personale del lavoratore (burn out, inabilità a certe mansioni ecc...).

Le parti concordano sulle opportunità che derivano da questa condizione ma anche sulla necessità di regolare i passaggi in mobilità interna con un apposito accordo.

In attesa di tale accordo saranno evitate mobilità interne che riguardino numeri rilevanti di lavoratori.

## PERSONALE AMMINISTRATIVO

---

L'unificazione fra le due Asp comporterà la necessità di uniformare ed omogenizzare procedure ad attività amministrative.

E' stata definita dai Comuni la collocazione della nuova sede amministrativa a Pieve di Cento.

Questa scelta porterà al trasferimento del personale amministrativo operante a Budrio a Pieve di Cento con disagi dovuti alla distanza tra i due Comuni.

Ci si accorda sulle seguenti misure volte a "mitigare" questo trasferimento:

- L'orario di lavoro del personale trasferito da Budrio sarà organizzato su 5 giorni lavorativi settimanali con orari omogenei così da permettere a più persone di poter utilizzare lo stesso mezzo.
- Verrà garantita una flessibilità di orario per di far fronte ad imprevisti connessi alla distanza da percorrere (maltempo, incidenti stradali, traffico intenso ecc...) e sarà mantenuta l'attuale regolamentazione della rilevazione delle presenze
- Sarà mantenuta l'attuale articolazione dell'orario a tempo parziale a chi già ne usufruisce con possibilità di trasformatore delle orario da tempo pieno a parziale per chi ne farà richiesta
- Impiego di un dipendente (o più di uno, a rotazione, se richiesto) proveniente dall'Asp Donini Damiani per la realizzazione di uno sportello "mobile" all'interno delle strutture per il disbrigo di pratiche amministrative degli utenti e del personale.
- Possibile distacco anche parziale di una figura amministrativa presso la Centrale Unica di Committenza dell'Unione Reno Galliera con la quale la nuova Asp sarà convenzionata e che avrà sede a S. Giorgio di Piano
- Disponibilità ad attivare, a richiesta del personale, mobilità esterne con altri Enti interessati a procedure di interscambio. In caso di richiesta le Asp si attiveranno presso gli Enti del territorio.

Al fine di garantire il massimo livello di professionalità nel caso in cui sia necessario un cambio parziale o totale delle mansioni, saranno garantiti idonei percorsi di formazione ed affinamento con operatori esperti.

La nuova organizzazione amministrativa sarà predisposta in collaborazione con i diretti interessati, tenendo conto delle mansioni svolte fino ad oggi, e sarà oggetto di sperimentazione e degli aggiustamenti necessari.

## FONDO PER SALARIO ACCESSORIO

---

Così come previsto nel progetto di unificazione, il fondo per il salario accessorio sarà costituito per un importo analogo a quello ottenuto dalla somma dei fondi attualmente presenti nelle due Asp. Potrà essere incrementato, nel rispetto delle norme vigenti e compatibilmente con le risorse disponibili, per finanziare compensi e indennità conseguenti alla nuova organizzazione e per garantire gli attuali istituti attribuiti al personale.

Al fine di sostenere il maggiore impegno conseguente alle modifiche organizzative dovute all'unificazione, verranno riconosciute al personale coinvolto forme di incentivazione analoghe a quanto previsto nell'accordo sottoscritto con l'Unione Reno Galliera.

Attraverso la contrattazione decentrata di provvederà all'omogeneizzazione delle indennità e dei compensi attribuiti al personale superando le differenze presenti tra le due Asp.

Per quanto riguarda gli accordi delle due Asp relativi all'anno 2015 ci si impegna a garantire la corresponsione delle indennità previste alle scadenze inserite negli accordi sottoscritti.

### RAPPRESENTANZA DEL PERSONALE E RAPPORTI SINDACALI

---

Si concorda sulla necessità di mantenere i componenti delle RSU presenti nelle due Asp fintanto che non si svolgeranno nuove elezioni.

I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) manterranno il loro ruolo fino alla nomina di nuovi rappresentanti.

Si conviene sulla necessità di procedere, dopo l'avvio della nuova Asp, alla sottoscrizione di un apposito protocollo per le relazioni sindacali.

Si conviene inoltre sulla necessità di provvedere, celermente dopo la nascita della nuova Asp, alla sottoscrizione di un nuovo accordo per i servizi minimo essenziali in caso di sciopero.

La parte pubblica segnala che gli impegni presi nel presente accordo quadro potranno essere oggetto di variazioni a seguito di un eventuale cambio del management aziendale e dovranno essere comunque confermati attraverso accordi specifici da sottoscrivere dopo la nascita della nuova Asp.

Al fine di dare maggiore garanzia agli accordi presi, il presente accordo viene sottoscritto, come richiesto dalle OO.SS., dal Presidente del Comitato di Distretto Giulio Pierini.

Letto approvato e sottoscritto.

Per le OO.SS. territoriali

*Fulvio Di... CISL FP*  
*Stefano... UIL IPL*  
*Maurizio Serra / Maria Teresa Calori FP CGIL*

Per le RSU Aziendali

*Giuseppe... FP CISL*      *Ab... FP CGIL*  
*Antonio... FP CISL*      *Francesco... FP CGIL*  
*Luca... FP CGIL*      *Arnoldo... FP CGIL*

Per l'Asp "Galuppi Ramponi"

Il Direttore

*[Signature]*

Per l'Asp "Donini Damiani"

Il Direttore

*[Signature]*



Per il Distretto Pianura Est

Il Presidente

*[Signature]*