



COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE

Via G. Matteotti, 154
40018 San Pietro in Casale BO

www.comune.san-pietro-in-casale.bo.it

IL SINDACO

Tel. 051 66.69.523 fax 051 81.79.84
sindaco@comune.san-pietro-in-casale.bo.it

Prot. 0021777/2021
San Pietro in Casale, 27/12/2021

Al Gruppo Consigliare
L'Altra San Pietro
Capogruppo Vincenzo Ferrara

Oggetto: Risposta ad interrogazione prot. 0020193 del 02/12/2021 - Servizi per l'Infanzia

In merito all'interrogazione di cui all'oggetto si debbono fare alcune premesse: l'Unione Reno Galliera nel predisporre le condizioni dell'appalto dei servizi di **asilo nido** ha stimato un impegno complessivo settimanale di 35 ore lavorative per gli operatori delle cooperative sociali a tempo pieno, in modo simile al personale dipendente dell'Unione; il monte ore riconosciuto in sede di appalto, anche se più basso, ha consentito di garantire a tutte le educatrici dei nidi dell'Unione un tempo frontale di 32.5 ore settimanali (nell'appalto precedente in alcuni nidi le ore frontali riconosciute erano 30) e 2,5 ore di monte ore settimanali in modo da garantire come scritto sopra un impegno lavorativo settimanale di 35 ore alla pari delle dipendenti comunali.

Il monte ore annuale delle insegnanti delle sezioni di **scuola dell'infanzia** appaltate è stato incrementato da 154 a 175 in modo simile al personale insegnante di ruolo dell'Unione: per l'infanzia gli insegnanti statali e i comunali svolgono 30 ore settimanali di lavoro in presenza dei bambini e 5 ore settimanali di monte ore in assenza dei bambini.

Il valore dell'appalto è stato calcolato tenuto conto del costo orario del lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali.

L'Unione Reno Galliera nel calcolo salariale ha pienamente rispettato il costo orario del lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale della cooperative sociali, oltre alla contrattazione territoriale (preme ricordare che a partire dal 2019 è stato riconosciuto un progressivo aumento del costo orario a seguito del rinnovo del contratto nazionale del 5.98% che ha trovato la sua piena applicazione a partire da settembre 2020 e di cui l'Unione ha tenuto pienamente conto nel calcolo della base d'asta prevista dal bando).

La regione Emilia Romagna, a tutela della qualità espressa dai servizi, chiede al personale e ai coordinatori un lavoro centrato sul monitoraggio, la valutazione e la ridefinizione del progetto pedagogico con un impegno orario che abbiamo stimato e riconosciuto a tutto il personale di ruolo e delle cooperative. È stato strutturato un coordinamento pedagogico, che coinvolge pienamente i

coordinatori delle cooperative, con un incremento orario funzionale a garantire su tutti i servizi i percorsi di valutazione richiesti dalla Regione.

Nessuno mette in dubbio la passione, la professionalità e l'efficienza delle lavoratrici e dei lavoratori presso i servizi educativi.

L'equiparazione salariale, come è noto, non è materia dei Comuni. Ecco perché questa discussione deve essere trattata ad un livello "più alto" non solo per un servizio e non solo per otto comuni.

Per rispondere nel merito dell'interrogazione :

1. nel comune di San Pietro gli operatori all'interno dei servizi 0/6 sono 36 di cui insegnanti n.14, educatrici n.12 e ausiliarie n.10;
2. personale comunale : n.10 insegnanti e n. 3 ausiliarie. Il rimanente personale è della cooperativa;
3. unico sindacato firmatario dell'accordo e CGIL FP;
4. l'Unione in accordo con la cooperativa , metterà in campo € 17.000,00 per un percorso formativo rivolto a tutto il personale mentre la cooperativa metterà a disposizione docenti, attrezzature e materiali per la gestione della formazione.

Distinti saluti.

IL SINDACO
Claudio Pezzoli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000e D.Lgs 82/2005 e rispettive e successive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.